Sindicato dos Servidores Públicos Municipais – Uberaba –

JORNAL DO SERVIDOR

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE UBERABA

Facebook e Orkut • AGOSTO 2012 • www.sspmu.com.br

sspmu.uberaba@gmail.com • sspmu.netsite.com.br

DIRETORIA DO SSPMU PEDE O FIM DAS SÚMULAS

Diretoria 2009/2012 do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Uberaba - SSPMU, lidera movimento pelo fim das súmulas vinculantes do Supremo Tribunal Federal que permitem aos governantes aplicar as vantagens recebidas pelos servidores públicos para cálculo salarial. Dois abaixo-assinados estão sendo articulados, um deles com assinaturas de presidentes de sindicatos e associações de Uberaba e da região, e o outro, com assinaturas dos servidores municipais de Uberaba. Documentos serão enviados aos ministros do Supremo, reivindicando que eles revoguem as súmulas. "*Estamos alertando o STF para o fato de governantes, inclusive de Uberaba, estarem usando as súmulas para prejudicarem os servidores*" - afirma o tesoureiro do SSPMU, **Ângelo Guilherme da Rocha Borges** (***Foto***)

SERVIDORES FAZEM MOVIMENTO HISTÓRICO

Insensibilidade do atual prefeito de Uberaba em relação aos servidores municipais provocaram duas manifestações históricas em 2012. Dia 7 de fevereiro a categoria lotou as galerias da Câmara de Vereadores para pedir apoio para as reivindicações feitas ao governo, e dia 4 de abril centenas de companheiros se reuniram na porta da Prefeitura. A foto de Enerson Cleiton mostra o momento em que, de mãos dadas, a categoria rezou a oração universal - Pai Nosso. Após várias negociações, o governo mandou projeto para a Câmara concedendo uma revisão muito abaixo do que era reivindicado, sem a concordância do SSPMU. Leia os detalhes na pág. 3

Importância da sindicalização

"Todos os servidores, sejam concursados ou contratados, incluindo ocupantes de cargo de confiança, têm direito à sindicalização" – explica o diretor social do SSPMU, **Carlos Humberto Costa (foto).** Ele destaca que, além de tirar o trabalhador da luta solitária e de colocá-lo nas movimentações coletivas, a sindicalização ao SSPMU dá acesso a uma série de benefícios oferecidos pelo sindicato aos seus filiados. "E não bastasse isso, quanto mais filiados tem, mais forte fica o sindicato para reivindicar conquistas que beneficiem toda a categoria" – diz ele. Sindicalização em massa e participação nas assembleias são as principais "armas" de convencimento patronal, de acordo com o diretor social do SSPMU.

Luciene Fachinelli
Cargo:Vice-prefeita

SERVIDORES DE CARREIRA SE LICENCIAM PARA DISPUTAR AS ELEIÇÕES DE 2012

****28 COMPANHEIROS E COMPANHEIRAS PEDIRAM REGISTRO NA JUSTIÇA ELEITORAL . 27 DISPUTAM CADEIRAS NA CÂMARA DE VEREADORES. CONFIRA.**

Lilian Soares

Ivone Borges

Baltazar Silvério

Síria Lima

Cosme Martins

Sayonara Regina

Fabiana Leal

Maria Eunice

Alan Damas

Vânia Célia

Abel Domingos

Renilda Rosa

Lúcia Elena

Carlos Rodrigo

Hélio Donizete

Cleonice Morais

André Luís

Carlos Eduardo

Eclair Gonçalves

Josimar Rocha

Romeu Norte

Rubério Santos

Izaltino Júnior

José Manuel

Eliane Portelinha

Luciano Alves

Cassiana Araújo

****As fotos foram enviadas pelos candidatos ao Tribunal Superior Eleitoral (TSE)***

Expediente

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE UBERABA (SSPMU) AGOSTO/2012

38061-370 - Rua Tancredo Neves, 55 - Santa Marta
Telefone: (34) 3312-5559
sspmu.uberaba@gmail.com - www.sspmu.com.br

Jornalista: *Giselda Campos - MTB/MG: 14.379*
Impressão: *Graph Mark*
Arte Final: *Jefferson Darbt*

GESTÃO 2009/2012

Diretoria Executiva
Presidente: *Luís Carlos*
1º secretário: *Acinério Mendonça*
Tesoureiro: *Ângelo Guilherme*
Diretor social: *Carlos Humberto*
Diretor de esportes: *Aldo Cezar*

"Somos radicalmente contra o reajuste concedido pelo governo, mas fomos voto vencido, e não podíamos correr o risco de fazermos uma greve esvaziada; o sindicato não faz greve; quem faz greve é a categoria com apoio do sindicato" – Diretoria 2009/2012 do SSPMU.

PLANO DE SAÚDE NÃO COBRE AS NECESSIDADES BÁSICAS DO SERVIDOR

Diretor de esportes do SSPMU, Aldo Cezar de Oliveira reconhece que a conquista do Plano de Saúde em 2012 foi importante, mas diz que não é o suficiente para as necessidades dos servidores municipais de Uberaba.

"*Precisamos de salário digno*" - destaca o sindicalista.

A pauta de 2012 reivindica 19% de reposição das perdas inflacionárias; 15% de aumento real de salário; além do reajuste para o tíquete-alimentação. Também pediu a agilização do Plano de Saúde.

ALDO CEZAR: PLANO DE SAÚDE É UMA GRANDE CONQUISTA, MAS NÃO É TUDO

SINDICATO INSISTE EM REAJUSTE

LUÍS CARLOS FAZ PRONUNCIAMENTO NA CÂMARA, PEDINDO APOIO AOS VEREADORES

Anúncio do governo municipal de que houve superávit nas contas da Prefeitura Municipal levaram a Diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Uberaba - SSPMU, a requerer nova audiência com o prefeito Anderson Adauto. "Se houve superávit, então o governo pode melhorar os salários da categoria" - afirma o presidente do SSPMU, Luís Carlos dos Santos.

SSPMU TAMBÉM QUER GARANTIR RECURSOS PARA 2013

Diretoria do SSPMU pede a valorização dos servidores nas leis orçamentárias para 2013. Ofícios foram enviados ao prefeito, ao presidente da Câmara, e aos presidentes das comissões permanentes do Legislativo (Orçamento e Finanças) e (Assistência aos Servidores Municipais). "Solicitamos que sejam consignadas previsões e dotações orçamentárias que garantam a recomposição das perdas da categoria que já somam 21,89%, além de assegurar um aumento real de 10%, o que corresponde a uma revisão de 31,89%" – *revela Luís Carlos dos Santos.*

O QUE FOI CONCEDIDO PELO GOVERNO

Revisão geral dos salários em 6% parcelado
• 2% sobre o salário de abril; 2% sobre o salário de julho; 2% sobre o salário de setembro.
O tíquete vai saltar de R$ 210 para R$ 270, até o final
• R$ 15 a partir de julho; R$ 15 a partir de setembro; R$ 30 a partir de novembro.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

No início de 2012, a Administração Municipal, de forma arbitrária e sem nenhuma discussão com o Sindicato, efetuou o corte do adicional de insalubridade de grande parte do funcionalismo municipal realizando, apenas, um comunicado ao servidor, concedendo-lhe prazo (10 dias) para defesa. Segundo os Assessores Jurídicos do SSPMU, Carlos Ribeiro e Sérgio Cad, para o corte do adicional de insalubridade há necessidade de perícia prévia a ser realizada, *in loco*, pelo órgão de segurança e medicina do trabalho da PMU, através da qual se constate que as atividades exercidas pelo servidor não mais se caracterizam como insalubres, conforme determina o art. 79, § 1º, da LC 392/2008 (Estatuto dos Servidores), havendo evidências de que na maioria das situações essa perícia não ocorreu. A Assessoria Jurídica do SSPMU orientou e elaborou várias defesas administrativas para associados que procuraram o sindicato, sendo que em alguns casos a situação foi revertida administrativamente. Em outros casos, diante do indeferimento administrativo, houve o ingresso de medidas judiciais para os associados que se interessaram em fazê-lo, tendo algumas já sido julgadas procedentes em 1ª Instância, esclarecendo que, o Sindicato disponibiliza aos seus associados, através dos advogados que lhe prestam serviços, melhores condições para o acesso ao Poder Judiciário. Inobstante em alguns casos o adicional realmente não ser mais devido, face o servidor não mais exercer atividades que se caracterizam como insalubres, os associados que sofreram o corte do adicional de insalubridade, mesmo que não tenham apresentado defesa anterior, podem procurar a Assessoria Jurídica do SSPMU para melhores esclarecimentos.

ASSESSORIA JURÍDICA SSPMU

DIRETORIA DO SSPMU FAZ VISTORIA EM LOCAIS DE TRABALHO E REGISTRA CONDIÇÕES PRECÁRIAS

Diretoria do SSPMU está realizando visitas diárias a vários órgãos da Prefeitura para verificar as reais condições de trabalho dos servidores. Informação é do primeiro secretário do sindicato, advogado **Acinério Mendonça (Foto).** Segundo ele, em alguns locais foram detectadas várias irregularidades e condições precárias de trabalho. No CAPS-D, Acinério, Carlos Humberto (diretor social), e Luis Carlos (presidente) registraram falta de higiene, principalmente nos sanitários, devido à inexistência de produtos de limpeza para a manutenção por parte dos servidores.

BANCO DE LEITE - Já no CAISM, eles anotaram uma série de problemas no Banco de Leite: defeito na autoclave; falta de material de consumo, chegando até mesmo a ser solicitado pela coordenadora a realização de "vaquinha" para compra de materiais; falta de uma bateria automotiva para manter os freezers que armazenam o leite; estufa elétrica queimada; problema de funcionamento no "acidimetro"; tubos de ensaio e pipetas quebrados; tomadas elétricas que não funcionam; servidores trabalhando em ambiente insalubre com "elevada temperatura" chegando a atingir mais de 40º; exposição a agentes biológicos e físicos, sem o recebimento do devido adicional correspondente; ar condicionado do setor de análise do leite materno danificado.

ALMOXARIFADO - Acinério Mendonça, Aldo Cezar (diretor de esportes), Carlos Humberto, e Luís Carlos estiveram no Almoxarifado da PMU – Suprimentos, onde constataram o armazenamento de aproximadamente 1.000 litros de produtos inflamáveis, entre álcool, querosene, e outros, sem a devida sinalização de segurança e sem pagamento de adicional de periculosidade aos servidores, conforme preconiza a legislação.

"A diretoria do SSPMU encaminhou ofícios aos secretários de cada pasta responsável pelos setores, cobrando a resolução dos problemas, a fim de propiciar melhores condições de trabalho aos servidores, e principalmente segurança para os mesmos no desenvolver de suas atividades" - afirma Acinério Mendonça. Segundo ele, as visitas e os pedidos de providências vão continuar a acontecer.

OPINIÃO

"Prezados senhores.

Luís, é demais!

Agradeço imensamente a luta pela implantação do plano de saúde/RN, pois através dele descobri uma doença no estômago. Estava em tratamento há vários anos na rede pública e ninguém descobria o que era. Eu não dispunha de dinheiro para procurar melhores profissionais."

Divina de Fátima Garcia

"Olá SSPMU... Passei pra registrar meu agradecimento, pela forma como vocês administraram a negociação com o Sr. Prefeito, no que se refere ao salário do Servidor, como também, sobre a reivindicação de produtividade das assistentes sociais e demais profissionais da SEDS. Infelizmente, o resultado não foi o que esperávamos e merecíamos, mas, a postura incansável de vocês merece todo o crédito. Destaco aos meus colegas que, se não conseguimos mais, foi devido à postura rígida e inflexível do governo.

Érica Ferreira Faria

Oral Flex
Assistência Odontológica
CRO 4850
"Seu sorriso, em nossas mãos!"

SSPMU E ORAL FLEX FARÃO PARCERIA PARA OS SERVIDORES

ORAL FLEX - É uma empresa do ramo odontológico fundada em 1998. Atua na prestação de serviços e comercialização de planos odontológicos. Possui uma ampla rede credenciada, clinicas próprias e clinicas credenciadas para atendimento dos seus conveniados.

POR QUE A ORAL FLEX ESTÁ EM UBERABA - Para oferecer aos habitantes da cidade um atendimento diferenciado em tratamento odontológico, em uma ampla rede credenciada com ótima estrutura física e profissionais altamente qualificados.

OBJETIVO DO CONVÊNIO - Oferecer uma opção a mais às empresas de Uberaba , através de tratamento de alto padrão, por um custo/benefício reduzido, resultando assim, em uma qualidade de vida melhor e sem burocracia.

GARANTIA - Oral Flex possui registro nos órgãos competentes, como CRO (Conselho Regional de Odontologia), tanto de Minas Gerais quanto de São Paulo, além de registro definitivo na ANS (AGÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE), o que poucas empresas conseguiram até hoje.

CONSULTORA DE VENDAS: ANDRÉA GREGÓRIO
CONTATOS: (17) 9979-5342 / Atende 24 horas; (34) 9183-9644 / TIM; (34) 9963-2945/CTBC
E-mail: andreaconsultoria@oralflex.com.br **MSN:** andreaconsultoriaoralflex@hotmail.com